

## Fort- und Weiterbildungspläne

Abgeleitete Maßnahme für einzelne Mitarbeiter oder Programme für Anlässe wie die Übernahme einer Führungsposition

## Stellen- und Positionsbeschreibungen

Basis für Soll-/Ist-Vergleiche im Rahmen des gesamten Mitarbeiterentwicklungszykluses

## Anforderungen an Qualifikationen

Notwendige Qualifikationen für Kernkompetenzen des Unternehmens

## Personalentwicklungsstrategie

Weiterentwicklung und Schaffung neuer Kernkompetenzen

## Unternehmensstrategie

Strategie zur Schaffung von Wettbewerbsvorteilen

